

Frauenförderplan für die Dienststelle																					
Abschätzung neu zu besetzender Stellen: Gehobener Dienst nach Laufbahnen																					
Besoldungsgruppen/ Vergütungsgr.	bisherige Fluktuation z.B. Versetzungen (ohne planmäßigen Ruhestand)			altersbedingtes Ausscheiden			neue(+)/entfallende(-) Stellen				mögliche Einstellungen, Beförderungen bzw. Übertragungen von höherwertiger Tätigkeit (auch Nachzug) *										
	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2001	+	-	2002	+	-	2003	+	-	2004	+	-	2001	2002	2003
A 13																					
A 12																					
A 11																					
A 10																					
A 9																					
A 9 z.A.																					
Beamtiinnen/Beamte insgesamt																					
II a																					
II a/III																					
III																					
III/IV a																					
IV a																					
IV b																					
IV b/V b																					
V b																					
Angestellte insgesamt																					
gehobener Dienst insgesamt																					

* Hierbei sind die Erfahrungswerte der Fluktuation der letzten drei Jahre zu berücksichtigen.