

Frauenförderplan für die Dienststelle																	
Abschätzung neu zu besetzender Stellen: Gehobener Dienst nach Laufbahnen																	
Besoldungs- gruppen/ Vergütungsgr.	bisherige Fluktuation z.B. Versetzungen (ohne planmäßigen Ruhestand)			altersbedingtes Ausscheiden			neue(+)/entfallende(-) Stellen								mögliche Einstellungen, Beförderungen bzw. Übertragungen von höherwertiger Tätigkeit (auch Nachzug) *		
	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2001		2002		2003		2004		2001	2002	2003
							+	-	+	-	+	-	+	-			
A 13																	
A 12																	
A 11																	
A 10																	
A 9																	
A 9 z.A.																	
Beamtinnen/Beamte insgesamt																	
II a																	
II a/III																	
III																	
III/IV a																	
IV a																	
IV b																	
IV b/V b																	
V b																	
Angestellte insgesamt																	
gehobener Dienst insgesamt																	

* Hierbei sind die Erfahrungswerte der Fluktuation der letzten drei Jahre zu berücksichtigen.