

Frauenförderplan für die Dienststelle																	
Abschätzung neu zu besetzender Stellen: Gehobener Dienst nach Funktionen																	
Besoldungs- gruppen/ Vergütungsgr.	bisherige Fluktuation z.B. Versetzungen (ohne planmäßigen Ruhestand)			altersbedingtes Ausscheiden			neue(+)/entfallende(-) Stellen								mögliche Einstellungen, Beförderungen bzw. Übertragungen von höherwertiger Tätigkeit (auch Nachzug) *		
	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2001		2002		2003		2004		2001	2002	2003
							+	-	+	-	+	-	+	-			
Dienststellenltg. (im Beamtenverh.)																	
Dienststellenltg. (Angestellte)																	
Dienststellenltg. insgesamt																	
Sachgebietsltg. (im Beamtenverh.)																	
Sachgebietsltg. (Angestellte)																	
Sachgebietsleitung insgesamt																	
Büroleitung A 13																	
Büroleitung II a																	
Büroleitung A 12																	
Büroleitung III																	
Büroleitung insg.																	
Sachbearbeitung (im Beamtenverh.)																	
Sachbearbeitung (Angestellte)																	
Sachbearbeitung insgesamt																	

* Hierbei sind die Erfahrungswerte der Fluktuation der letzten drei Jahre zu berücksichtigen.