

**203034**

**Anlage 1**

**vertraulich behandeln!**

**Dienstliche Beurteilung  
der Beamten im Geschäftsbereich  
des Innenministeriums des Landes Nordrhein - Westfalen**

**Name: .....**

Name: .....

203034

**Dienstliche Beurteilung**

(vertraulich behandeln !)

**Diese Angaben werden von der Personalstelle ausgefüllt****Regelbeurteilung** gemäß ( ) Nr. 3.1 BRL ( ) Nr. 3.4 BRL ( ) Nr. 3.5 BRL**Sonstige Beurteilung (Nr. 4 BRL)**( ) während der **Probezeit** (Nr. 4.1 BRL) ( ) im Eingangsamt der Laufbahn (Nr. 4.2 BRL)

( ) aus besonderem Anlaß (Nr. 4.3 BRL)

Beurteilungszeitraum von \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

**Personalangaben**

|   |                     |
|---|---------------------|
| <b>Familienname, ggf. abweichender Geburtsname, Vorname</b> | <b>Geburtsdatum</b> |
|---|---------------------|

|   |                     |
|---|---------------------|
| <b>Amtsbezeichnung / Dienstbezeichnung 7 Besoldungsgruppe</b> | <b>Dienststelle</b> |
|---|---------------------|

|                             |                 |   |  |
|-----------------------------|-----------------|---|--|
| <b>Organisationseinheit</b> | <b>Funktion</b> | <b>Teilzeitbeschäftigt</b><br>ja ( ) nein ( ) | <b>Teilfreistellung</b><br>ja ( ) nein ( ) |
|-----------------------------|-----------------|---|--|

Schwerbehindert ja ( ) nein ( )

Schwerbehindertenvertretung ist über bevorstehende Beurteilung informiert worden am:

Beförderung im Beurteilungszeitraum ja / Datum nein ( )

abgeordnet vom \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

Beurteilungsbeitrag (Nr. 11.2.1 BRL) für Abordnungszeitraum eingeholt ja ( ) nein ( )

**Diese Angaben werden von der Erstbeurteilerin / dem Erstbeurteiler ausgefüllt**

Beurteilungsgespräch (Nr. 11.1 BRL) hat stattgefunden am:

Beurteilungsbeitrag (Nr. 11.2.1 BRL) eingeholt ( ) nicht erforderlich ( )

**203034**

Name: .....

**von der Erstbeurteilerin / dem Erstbeurteiler auszufüllen****Aufgabenbeschreibung (Nr. 5 BRL)**

Beschreibung der den Aufgabenbereich prägenden Tätigkeiten im Beurteilungszeitraum sowie Sonderaufgaben von besonderem Gewicht; dabei soll der besondere Bezug zu den zu beurteilenden Leistungsmerkmalen deutlich werden

Name: .....

203034

**von der Erstbeurteilerin / dem Erstbeurteiler auszufüllen****Erstbeurteilung****Leistungsbeurteilung**

(bei Beurteilungen während der Probezeit ist Nr. 11.3.1, bei Beurteilungen im Eingangsamt ist Nr. 11.3.2 zu beachten)

**1. Arbeitsweise** ( )

in die Bewertung sind einzubeziehen:

Zusammenhänge beachten

Prioritäten berücksichtigen  
(Erkennen und Beachten von Wertigkeiten)Konzentrieren auf das Wesentliche  
(nicht Verlieren in Einzelheiten)Gestaltungsspielräume nutzen  
(bestehende Handlungsmöglichkeiten erkennen und ausschöpfen)**2. Arbeitsorganisation** ( )(den Arbeitsplatz und die Vorgangsbearbeitung betreffend)  
in die Bewertung sind einzubeziehen:

Planung

Strukturierung  
(zielgerichtete Ausrichtung von Arbeitsabläufen)**Effizienz**  
(Aufwand zur Zielerreichung)**3. Arbeitseinsatz** ( )

in die Bewertung sind einzubeziehen:

Eigenständigkeit  
(Handeln ohne Anstoß und Anleitung)Initiative zeigen  
(Aufgreifen und Veranlassen sinnvoller Tätigkeiten und Maßnahmen)**4.. Arbeitsgute** ( )

in die Bewertung sind einzubeziehen:

Sorgfalt und Gründlichkeit

Beachten von inhaltlichen und formalen Vorgaben

Effektivität  
(Arbeitsergebnis unter Berücksichtigung des Verhältnisses von Aufwand und Wirkung)

entspricht nicht den Anforderungen = 1 Punkt; entspricht im allgemeinen den Anforderungen = 2 Punkte;

entspricht voll den Anforderungen = 3 Punkte; übertrifft die Anforderungen = 4 Punkte;

übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße = 5 Punkte

203034

Name: .....

**von der Erstbeurteilerin / dem Erstbeurteiler auszufüllen****Erstbeurteilung****5. Arbeitserfolg ( )**

in die Bewertung sind einzubeziehen:

- Erreichen des geforderten Ergebnisses in angemessener Zeit
- Arbeitsumfang** unter Berücksichtigung des Schwierigkeitsgrades
- Verwendbarkeit des Arbeitsergebnisses  
(Zweckmäßigkeit und Erfolg der ergriffenen Maßnahmen)

**6. Soziale Kompetenz****a) zu bewerten sind: ( )**

- Verantwortungsbereitschaft  
(verantwortliches Führen des Arbeitsplatzes)
- Zuverlässigkeit  
(Verlässlichkeit, Berechenbarkeit, Loyalität)
- Teamorientiertes Handeln**
- Umgang mit Konfliktsituationen**

**b) zu bewerten sind: ( )**

- Information**
- Umgang mit Bürgern
- Zusammenarbeit **und** Umgang mit  
Vorgesetzten, Kollegen und Mitarbeitern

**7. Führungsverhalten**

(die gesamte Einheit und einzelne Mitarbeiter betreffend)

**a) zu bewerten sind: ( )**

- Arbeitsverteilung
- Führung über Ziele
- Delegation

**b) zu bewerten sind: ( )**

- Anleitung und **Aufsicht**
- Anerkennung und Kritik
- Förderung

**Gesamtnote der Leistungsbeurteilung:****Die Beamtin / der Beamte hat im Beurteilungszeitraum eine Leistung erbracht,****die .....****und daher mit Punkt(en) bewertet wird.**

entspricht nicht den Anforderungen = 1 Punkt; entspricht im allgemeinen den Anforderungen = 2 Punkte;

entspricht voll den Anforderungen = 3 Punkte; übertrifft die Anforderungen = 4 Punkte;

**Übertrifft** die Anforderungen in besonderem Maße = 5 Punkte

Name: .....

203034

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
| <b>Von der Erstbeurteilerin / dem Erstbeurteiler auszufüllen</b> |  |  |  |  |
| <b>Erstbeurteilung</b>   |  |  |  |  |

**Befähigungsbeurteilung**

| <b>Befähigungsmerkmale</b>  | <b>Ausprägungsgrad</b> |  |  |  |  |
|---|------------------------|--|--|--|--|
| <b>geistige Beweglichkeit</b><br>(wechselnde Aufgaben und Arbeitssituationen erfassen und sich darauf einstellen)   |                        |  |  |  |  |
| <b>Urteilsfähigkeit</b><br>(Sachverhalte folgerichtig untersuchen und zutreffend beurteilen sowie Auswirkungen berücksichtigen)   |                        |  |  |  |  |
| <b>Konzeptionelles Arbeiten</b><br>(grundsätzliche, systematische Vorstellungen entwickeln)   |                        |  |  |  |  |
| <b>Entscheidungsvermögen</b><br>(Fähigkeit, klare Entscheidungen sicher und rechtzeitig zu treffen)   |                        |  |  |  |  |
| <b>Kreativität</b><br>(eigene konstruktive Ideen in die Arbeit einbringen)  |                        |  |  |  |  |
| <b>Ausdrucksfähigkeit mundlich</b><br>(verständlich, schlüssig, auf das Wesentliche konzentriert formulieren)   |                        |  |  |  |  |
| <b>Ausdrucksfähigkeit schriftlich</b><br>(dem Verständnis des Adressaten und dem Zweck der Äußerung angemessen und übersichtlich darstellen)  |                        |  |  |  |  |
| <b>Verständnis für</b><br>- Fachtechnik und <b>Verwaltung</b><br>(Vermögen, sich auf die jeweils nicht erlernte Fachrichtung einzustellen)  |                        |  |  |  |  |
| - <b>wirtschaftliche</b> Zusammenhänge  |                        |  |  |  |  |
| - <b>Informations</b> und Kommunikationstechnik   |                        |  |  |  |  |
| <b>Verhandlungsgeschick</b><br>(Verhandlungen überzeugend unter Würdigung von Interessen, Gegensätzen und Gemeinsamkeiten methodisch führen)  |                        |  |  |  |  |
| <b>Einsichtsfähigkeit</b><br>(Verständnis für Standpunkte und Interessen anderer sowie die Bereitschaft zur Berücksichtigung anderer Auffassungen)                                      |                        |  |  |  |  |
| <b>Konfliktfähigkeit</b><br>(Aktive und passive Kritikfähigkeit; Umgang mit personlichen und sachlichen Konflikten)   |                        |  |  |  |  |
| <b>Belastbarkeit</b><br>(der Belastung durch Zeitdruck und wechselnden Arbeitssituationen sowie sonstigen schwierigen dienstlichen Anforderungen auch auf längere Dauer gewachsen sein) |                        |  |  |  |  |

A = schwacher ausgeprägt / B = gut ausgeprägt / C = stärker ausgeprägt / D = besonders stark ausgeprägt

203034

Name: .....

|   |  |
|---|--|
| von der Erstbeurteilerin/dem Erstbeurteiler auszufüllen |  |
| <b>Erstbeurteilung</b>                                  |  |

Besondere Fachkenntnisse und Fähigkeiten (Nr. 7.3 BRL)

Körperliche Befähigung (Nr. 7.4 BRL)

Teilnahme an Lehrgängen, besondere Tätigkeiten, Fortbildungsvorschlag (Nr. 9 BRL)

Besondere Interessen, **Fortbildungs-** und Verwendungswünsche (Nr. 10 BRL)

Vorschlag für andere Verwendung (Nr. **10** BRL)

Name: .....

203034

**Vorläufige Erstbeurteilung / keine Erstbeurteilung auszufüllen****Erstbeurteilung****Gesamturteil (Nr. 8 BRL)**

(nicht bei Beurteilungen während der Probezeit (Nr. 4.1 BRL); bei Beurteilungen im Eingangsamt der Laufbahn (Nr. 4.2 BRL) ist Nr. 11.3.2BRL zu beachten)

**Gesamturteil der Erstbeurteilerin / des Erstbeurteilers in Punkten: ( )**Bei der Beurteilung der Leistung Schwerbehinderter wurde eine Minderung der **Arbeits- und Einsatzfähigkeit durch die Behinderung berücksichtigt** (Nr. 12.2 BRL) ja ( ) nein ( )**Beurteilung während der Probezeit (Nr. 4.1 BRL)****Die Beamtin / der Beamte hat steh Insgesamt in der bisherigen Probezeit:** besondere bewahrt       bewährt       nicht bewahrt **Die Bewahrung kann noch nicht abschließend beurteilt werden**

(Ort / Datum)

(Unterschrift Erstbeurteilerin / **Erstbeurteiler**)

203034

Name: .....

Vor dem Erstbeurteilen kann der Endbeurteiler zu erfüllen:

**Endbeurteilung**

## Beurteilung (Nr. 11.2.2 BRL)

Ich stimme dem Beurteilungsvorschlag der Erstbeurteilerin / des Erstbeurteilers  
in der Gesamtnote der Leistungsbeurteilung zu ( ) nicht zu ( ),  
der Beurteilung der **Befähigung** zu ( ) nicht zu ( )  
**und setze das Gesamturteil\*) mit ( ) Punkten fest.**

Begründung bei Abweichen von den Vorschlägen der Erstbeurteilerin bzw. des Erstbeurteilers:

(Ort / Datum)

(Endbeurteilerin / Endbeurteiler)

\*) Bei Beurteilungen während der Probezeit (Nr. 4.1 BRL) ist anstelle des Gesamturteils eine Feststellung i. S. von Nr. 11.3.1 BRL zu treffen.

Name: \_\_\_\_\_

203034

Von der Erde und dem Himmel her zu schaffen und zu beschreiben.

## Bekanntgabe (Nr. 11.4 BRL)

Die vorstehende Beurteilung wurde der **Beamtin** / dem Beamten bekanntgegeben durch

- Obergabe einer Abschrift am \_\_\_\_\_  Obersendung einer Abschrift am \_\_\_\_\_

Die **Beurteilung** wurde auf Wunsch besprochen am \_\_\_\_\_

|       |              |
|-------|--------------|
| Datum | Unterschrift |
|-------|--------------|