

Dienstliche Beurteilung

Vertraulich behandeln

Diese Angaben werden von der Personalstelle ausgefüllt!

Regelbeurteilung gemäß Nr.

3.1 BRL 3.3 BRL 3.4 BRL

Sonstige Beurteilung (Nr. 4 BRL)

- Beurteilung während der Probezeit (Nr. 4.1 BRL)
- Beurteilung im Eingangsamt der Laufbahn (Nr. 4.2 BRL)
- Beurteilung aus besonderem Anlaß (Nr. 4.3 BRL)

I. Personalangaben

Familienname, ggf. abweichender Geburtsname, Vorname	Geburtsdatum
--	--------------

Amtsbez. / Dienstbez. / BesGr.	Dienststelle
--------------------------------	--------------

Organisationseinheit	Funktion	Schwerbehindert ja <input type="checkbox"/> nein <input checked="" type="checkbox"/>	Teilzeitbeschäftigt ja <input checked="" type="checkbox"/> nein <input type="checkbox"/>
----------------------	----------	---	---

Beurteilungszeitraum

von / bis

II. Stellungnahme der Schwerbehindertenvertretung (Nr. 11.2 BRL)

entfällt ist mündlich erfolgt liegt schriftlich vor

III. Leistungsbeurteilung

1. Aufgabenbeschreibung (Nr. 5.2 BRL)

Beschreibung der den Aufgabenbereich prägenden Tätigkeiten im Beurteilungszeitraum sowie Sonderaufgaben von besonderem Gewicht, dabei soll der besondere Bezug zu den zu beurteilenden Leistungsmerkmalen deutlich werden.

203034

- Beurteilungsvorschlag (Erstbeurteilung) -

2. Bewertung der Leistungsmerkmale und der ihnen zugeordneten Einzelmerkmale (Nr. 5.3, 5.4 sowie Anlage 2 BRL)

Leistungsmerkmale und Einzelmerkmale	Punkte ¹⁾ (Nr. 5.4 BRL)	Ggf. Begründung (Nr. S.4 BRL)
2.1 Arbeitsmenge	<input type="text"/>	
2.2 Arbeitsweise	<input type="text"/> <input type="text"/>	
zu beurteilen sind:		
- Eigenständigkeit	<input type="text"/>	
- Zusammenarbeit	<input type="text"/>	
- Bürgerfreundliche* Verhalten	<input type="text"/>	
- Arbeitsplanung	<input type="text"/>	
- Arbeitserledigung	<input type="text"/>	
2.3 Arbeitsgüte	<input type="text"/>	
zu beurteilen sind:		
- Beachten von Vorschriften	<input type="text"/>	
- Zweckmäßigkeit des Handelns	<input type="text"/>	
- Beachten von Zusammenhängen und Prioritäten	<input type="text"/> <input type="text"/>	
- Termingerechtigkeit	<input type="text"/>	
- Formgerechtigkeit	<input type="text"/>	
- Wirtschaftlichkeit	<input type="text"/>	
- Gestaltungsspielraum	<input type="text"/> <input type="text"/>	
2.4 Führungsverhalten	<input type="text"/>	
- Bewertung nur bei Wahrnehmung von Führungsfunktionen -		
zu beurteilen sind:		
- Organisation	<input type="text"/>	
- Information	<input type="text"/>	
- Förderung der Selbständigkeit	<input type="text"/>	
- Anleitung und Aufsicht	<input type="text"/>	
- Motivierung und Konfliktbereinigung	<input type="text"/>	
- Förderung	<input type="text"/> <input type="text"/>	

(bei Beurteilungen während der ProDemi (Nr. 4.1 BRL) ist Nr. 10.3.1, bei Beurteilungen im Eingangsaamt der Laufbahn (Nr. 4.2 BRL) ist Nr. 10.3.2 zu beachten)

3. Gesamtnote der Leistungsbeurteilung (Nr. 5.4 BRL)

Festsetzung der Gesamtnote	<input type="text"/> Punkte (Nr. 5.4 BRL)
<p>(bei Beurteilungen während der Probezeit (Nr. 4.1 BRL) ist Nr. 10.3.1, bei Beurteilungen im Eingangsaamt der Laufbahn (Nr. 4.2 BRL) ist Nr. 10.3.2 zu beachten)</p>	

1) Beurteilungsmaßstab (Nr. 5.4 BRL)

- Entspricht nicht den Anforderungen
Entspricht nur eingeschränkt den Anforderungen
Entspricht den Anforderungen

- 1 Punkt
2 Punkte
3 Punkte

- Übertrifft die Anforderungen
Übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße

- 4 Punkte
5 – 6 Punkte

- Endbeurteilung -

203034

2. Bewertung der Leistungsmerkmale und der ihnen zugeordneten Einzelmerkmale (Nr. 5.3, 5.4 sowie Anlage 2 BRL)

Leistungsmerkmale und Einzelmerkmale	Punkte ¹⁾ (Nr. 5.4 BRL)	Ggf. Begründung (Nr. 10.2.2 BRL)
2.1 Arbeitsmenge	<input type="checkbox"/>	
2.2 Arbeitsweise	<input type="checkbox"/>	
zu beurteilen sind:		
- Eigenständigkeit	<input type="checkbox"/>	
- Zusammenarbeit	<input type="checkbox"/>	
- Bürgerfreundliches Verhalten	<input type="checkbox"/>	
- Arbeitsplanung	<input type="checkbox"/>	
- Arbeitserledigung	<input type="checkbox"/>	
2.3 Arbeitsgüte	<input type="checkbox"/>	
zu beurteilen sind:		
- Beachten von Vorschriften	<input type="checkbox"/>	
- Zweckmäßigkeit des Handelns	<input type="checkbox"/>	
- Beachten von Zusammenhängen und Prioritäten	<input type="checkbox"/>	
- Termingerechtigkeit	<input type="checkbox"/>	
- Formgerechtigkeit	<input type="checkbox"/>	
- Wirtschaftlichkeit	<input type="checkbox"/>	
- Gestaltungsspielraum	<input type="checkbox"/>	
2.4 Führungsverhalten	<input type="checkbox"/>	
- Bewertung nur bei Wahrnehmung von Führungsfunktionen -		
zu beurteilen sind:		
- Organisation	<input type="checkbox"/>	
- Information	<input type="checkbox"/>	
- Förderung der Selbstständigkeit	<input type="checkbox"/>	
- Anleitung und Aufsicht	<input type="checkbox"/>	
- Motivierung und Konfliktbereinigung	<input type="checkbox"/>	
- Förderung	<input type="checkbox"/>	

(bei Beurteilungen während der Probezeit (Nr. 4.1 BRL) ist Nr. 10.3.1. bei Beurteilungen im Eingangsamt der Laufbahn (Nr. 4.2 BRL) ist Nr. 10.3.2 zu beachten)

3. Gesamtnote der Leistungsbeurteilung (Nr. 5.4 BRL)

Festsetzung der Gesamtnote (ggf. Begründung gem. 10.2.2 BRL)	<input type="checkbox"/> Punkte (Nr. 5.4 BRL)
---	---

(bei Beurteilungen während der Probezeit (Nr. 4.1 BRL) ist Nr. 10.3.1. bei Beurteilungen im Eingangsamt der Laufbahn (Nr. 4.2 BRL) ist Nr. 10.3.2 zu beachten)

1) Beurteilungsmaßstab (Nr. 5.4 BRL)

Entspricht nicht den Anforderungen
Entspricht nur eingeschränkt den Anforderungen
Entspricht den Anforderungen

1 Punkt
2 Punkte
3 Punkte

Übertrifft die Anforderungen
Übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße

4 Punkte
5 - 6 Punkte

203034

- Beurteilungsvorschlag (Erstbeurteilung) -**IV. Befähigungsbeurteilung****1. Allgemeine geistige Befähigung (Nr. 6.2 sowie Anlage 3 BRL)**

Befähigungsmerkmale Nicht zutreffende Merkmale sind zu streichen. zusätzliche Merkmale können aufgenommen werden.	Ausprägungsgrad:				Ggf. zusätzliche Erläuterungen (Nr. 6.2 BRL)
	A	B	C	O	
Leistungsfähigkeit					<input checked="" type="checkbox"/> Zutreffendes bitte ankreuzen
Aufgeschlossenheit für nicht erlernte Fachgebiete					
Überblick					
Genauigkeit					
Zuverlässigkeit					
Einfallsreichtum					
Merkfähigkeit					
Urteilsfähigkeit					
Geistige Beweglichkeit					
Auffassungsgabe					
Schriftliche Ausdrucksfähigkeit					
Mündliche Ausdrucksfähigkeit					
Kontaktfähigkeit					
Fähigkeit zur Gruppenarbeit					
Delegationsfähigkeit					
Verhandlungsgeschick					
Praxisgerechtes Arbeiten					
Organisationsfähigkeit					
Konzeptionelles Arbeiten					
Initiative					
Selbständigkeit der Durchführung					
Entscheidungsvermögen					
Durchsetzungsfähigkeit					
Einsichtsfähigkeit					
Kritikfähigkeit					
Belastbarkeit					
Verantwortungsbereitschaft					
Mitarbeiterführung					
Verständnis für Technik / Verwaltung					

2. Besondere Fachkenntnisse und Fähigkeiten (Nr. 6.3 BRL)

--

3. Körperlische Befähigung (Nr. 6.4 BRL)

--

- Endbeurteilung -

203034

IV. Befähigungsbeurteilung

1. Allgemeine geistige Befähigung (Nr. 6.2 sowie Anlage 3 BRL)

Befähigungsmerkmale Nicht zutreffende Merkmale sind zu streichen , zusätzlich Merkmale können aufgenommen werden.	Ausprägungsgrad:			
	A - schwach ausgeprägt	B - normal ausgeprägt	C - stark ausgeprägt	D - besonders stark ausgeprägt
Lernfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Aufgeschlossenheit für nicht erlernte Fachgebiete	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Überblick	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Genaugkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zuverlässigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Einfallsreichtum	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Merkfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Urteilsfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Geistige Beweglichkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Auffassungsgabe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Schriftliche Ausdrucksfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mündliche Ausdrucksfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kontaktfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fähigkeit zur Gruppenarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Delegationsfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Verhandlungsgeschick	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Praxisgerechtes Arbeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Organisationsfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Konzeptionelles Arbeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Initiative	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Selbständigkeit der Durchführung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entscheidungsvermögen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Durchsetzungsfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Einsichtsfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kritikfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Belastbarkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Verantwortungsbereitschaft	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Mitarbeiterführung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Verständnis für Technik / Verwaltung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. Besondere Fachkenntnisse und Fähigkeiten (Nr. 6.3 BRL)

--

3. Körperliche Befähigung (Nr. 6.4 BRL)

--

203034

- Beurteilungsvorschlag (Erstbeurteilung) -

V. Gesamurteil (Nr. 7 BRL) - nicht bei Beurteilungen während der Probezeit (Nr. 4.1 BRL); bei Beurteilungen im Eingangsamt der Laufbahn (Nr. 4.2 BRL) ist Nr. 10.3.2 zu beachten

Gesamurteil in Punkten (Nr. 5.4 BRL)

Ggf. Begründung (Nr. 7 BRL)

Bei der Beurteilung der Leistung **Schwerbehinderter** wurde eine Minderung der Arbeits- und Einsatzfähigkeit durch die Behinderung berücksichtigt

ja

nein

VI. Beurteilung während der Probezeit (Nr. 4.1 BRL)

Der Beamte / Die Beamtin hat sich insgesamt in der bisherigen Probezeit

besonders bewährt

bewährt

nicht bewährt

Die Bewährung kann noch nicht abschließend beurteilt werden.

VII. Teilnahme an Lehrgängen, besondere Tätigkeiten. Fortbildungsvorschlag (Nr. 8 BRL)

t

VIII. Besondere Interessen, Förderung, Verwendung (Nr. 9 BRL)

Ort und Datum

Unterschrift gem. Nr. 10.2.1 BRL

- Endbeurteilung -

203034

V. Gesamurteil (Nr. 7 BRL) - nicht bei Beurteilungen während der Probezeit (Nr. 4.1 BRL); bei Beurteilungen im Eingangsamt der **Laufbahn** (Nr. 4.2 BRL) ist Nr. 10.3.2 zu beachten

Gesamurteil in Punkten (Nr. 5.4 BRL)

Ggf. Begründung gem. 10.2.2 BRL

Bei der Beurteilung der Leistung Schwerbehinderter wurde eine Minderung der **Arbeits- und Einsatzfähigkeit** durch die Behinderung berücksichtigt

 ja nein**VI. Beurteilung während der Probezeit (Nr. 4.1 BRL)**

Der Beamte / Die Beamtin hat sich insgesamt in der bisherigen Probezeit

 besonders bewährt bewährt nicht bewährt Die **Bewährung** kann noch nicht abschließend beurteilt werden**VII. Teilnahme an Lehrgängen, besondere Tätigkeiten, Fortbildungsvorschlag (Nr. 8 BRL)****VW. Besondere Interessen, Förderung, Verwendung (Nr. 9 BRL)****Ort und Datum****Schlußzeichnung gem. Nr. 10.2.2 BRL**

203034

Wird von der Personalstelle ausgefüllt und unterschrieben!	
Bekanntgabe (Nr. 10.4 BRL)	
Die vorstehende Beurteilung wurde dem Beamten / der Beamten bekanntgegeben durch	
<input type="checkbox"/> Übergabe einer Abschrift am _____	<input type="checkbox"/> Übersendung einer Abschrift am _____
<input type="checkbox"/> Die Beurteilung wurde auf Wunsch besprochen am _____	
<input type="checkbox"/> Der Beamte / Die Beamte hat sich zu der Beurteilung geäußert. Die Äußerung ist dieser Beurteilung beigefügt.	
Datum	Unterschrift