

Diese Angaben werden von der Personalstelle ausgefüllt!			
Regelbeurteilung gemäß () Nr. 3 BRL IM			
Sonstige Beurteilung (Nr. 4 BRL IM) () während der Probezeit (Nr. 4.1 BRL IM) () Erste Beurteilung nach Ende der Probezeit/ dem Aufstieg (Nr.4.2 BRL IM) () aus besonderem Anlass (Nr. 4.3 BRL IM) () Nachbeurteilung (Nr. 4.4 BRL IM)			
Beurteilungszeitraum von bis			
Personalangaben			
Familienname, ggffs. abweichender Geburtsname, Vorname			Geburtsdatum
Amtsbezeichnung / Dienstbezeichnung / Besoldungsgruppe		Dienststelle	
Organisationseinheit	Funktion	Teilzeitbeschäftigt ja () nein ()	Teilfreistellung ja () nein ()
Beförderung im Beurteilungszeitraum ja / Datum nein () Schriftlicher Beurteilungsbeitrag eingeholt (Nr. 11.3.2.1, 11.3.2.2 BRL IM) ja () nein ()			
<u>Schwerbehinderte gemäß SGB IX:</u> Schwerbehindert ja () nein () Schwerbehindertenvertretung ist über bevorstehende Beurteilung informiert worden am:			
Beurteilungsbeitrag (durch Beurteiler (in) auszufüllen)			
Beurteilungsbeitrag eingeholt (Nr. 11.3.2.1, 11.3.2.2 BRL IM): ja () nicht erforderlich ()			
Beurteilungsgespräch (durch Beurteiler (in) auszufüllen)			
Beurteilungsgespräch (Nr. 11.3.1.3 BRL IM) hat stattgefunden am: 			
Bestätigung durch: zu Beurteilende (r) Beurteiler (in) (ggffls.) Schwerbehindertenvertretung			

Name:

Aufgabenbeschreibung (Nr. 5 BRL IM)

Beschreibung der den Aufgabenbereich prägenden Tätigkeiten im Beurteilungszeitraum sowie Sonderaufgaben von besonderem Gewicht; dabei soll der besondere Bezug zu den zu beurteilenden Leistungs- und Befähigungsmerkmalen deutlich werden. Die Beamtin/ Der Beamte ist an der Zusammenstellung zu beteiligen.

Name:

Beurteilungsvorschlag

Leistungs- und Befähigungsbeurteilung

(bei Beurteilungen während der Probezeit ist Nr. 4.1.2 zu beachten)

1. **Arbeitsweise** ()

in die Bewertung sind einzubeziehen:

Zusammenhänge beachten

Gestaltungsspielräume nutzen

(bestehende Handlungsmöglichkeiten erkennen und ausschöpfen)

Strukturierung

(zielgerichtete Ausrichtung von Arbeitsabläufen; Erkennen und Beachten von Wertigkeiten; nicht Verlieren in Einzelheiten)

Effizienz

(Aufwand zur Zielerreichung)

Denk- und Urteilsvermögen

(wechselnde Aufgaben und Arbeitssituationen erfassen und sich darauf einstellen; Sachverhalte folgerichtig untersuchen und zutreffend beurteilen sowie Auswirkungen berücksichtigen)

Konzeptionelles Arbeiten

(grundsätzliche, systematische Vorstellungen entwickeln)

2. **Arbeitseinsatz** ()

in die Bewertung sind einzubeziehen:

Eigenständigkeit

(Handeln ohne Anstoß und Anleitung)

Initiative zeigen

(Aufgreifen und Veranlassen sinnvoller Tätigkeiten und Maßnahmen)

Belastbarkeit

(der Belastbarkeit durch Zeitdruck und wechselnden Arbeitssituationen sowie sonstigen schwierigen dienstlichen Anforderungen auch auf längere Dauer gewachsen sein)

3. **Arbeitserfolg** ()

in die Bewertung sind einzubeziehen;

Erreichen des geforderten Ergebnisses in angemessener Zeit

Arbeitsumfang unter Berücksichtigung des Schwierigkeitsgrades

Verwendbarkeit des Arbeitsergebnisses

(Zweckmäßigkeit und Erfolg der ergriffenen Maßnahmen)

Sorgfalt und Gründlichkeit

Beachten von inhaltlichen und formalen Vorgaben

Entscheidungsvermögen

(Fähigkeit, klare Entscheidungen sicher und rechtzeitig zu treffen)

Name:

Beurteilungsvorschlag

Leistungs- und Befähigungsbeurteilung

(bei Beurteilungen während der Probezeit ist Nr. 4.1.2 zu beachten)

4. Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit

()

in die Bewertung sind einzubeziehen:

Ausdrucksfähigkeit

(verständlich, schlüssig, auf das Wesentliche konzentriert formulieren;
dem Verständnis des Adressaten und dem Zweck der Äußerung angemessen und übersichtlich darstellen)

Gesprächsführung

(Gespräche überzeugend unter Würdigung von Interessen, Gegensätzen und Gemeinsamkeiten methodisch führen)

Kooperationsfähigkeit

(Bereitschaft, produktiv mit anderen Personen oder in einem Team zusammenzuarbeiten;
Bereitschaft, auf menschliche Besonderheiten von Kooperationspartnerinnen und -partnern sensibel einzugehen und ihre jeweiligen Leistungen als einen Beitrag zur Bewältigung der gemeinsamen Aufgabe anzuerkennen und zu würdigen)

5. Soziale Kompetenz

()

in die Bewertung sind einzubeziehen:

Verantwortungsbereitschaft

(verantwortliches Führen des Arbeitsplatzes)

Zuverlässigkeit

(Verlässlichkeit, Berechenbarkeit, Loyalität)

Umgang mit Konfliktsituationen, Konfliktfähigkeit

(Aktive und passive Kritikfähigkeit; Umgang mit persönlichen und sachlichen Konflikten)

Umgang mit Bürgern

Zusammenarbeit und Umgang mit Vorgesetzten, Kollegen und Mitarbeitern

Bei Übertragung von Führungsaufgaben:

6. Führungsverhalten

()

in die Bewertung sind einzubeziehen:

Arbeitsverteilung und Delegation

Mitarbeitergespräche. Anerkennung und Kritik

Führung über Ziele

Anleitung und Aufsicht

Förderung

Beachten der Ziele der Gleichstellung

Vermitteln der Ziele der Verwaltungsmodernisierung

Name:

Beurteilungsvorschlag

Gesamtnote der Leistungs- und Befähigungsbeurteilung (Nr. 6.3)

Die Gesamtnote ist aus der Bewertung der Leistungs- und Befähigungsmerkmale zu entwickeln und in Punkten festzusetzen.

Ich schlage als Gesamtnote

Punkte vor

Ggfls. Dokumentation gem. Nr. 12.3:

Begründung der Gesamtnote

.....
(Ort / Datum)

.....
(Beurteiler (in))

entspricht nicht den Anforderungen = 1 Punkt; entspricht im allgemeinen den Anforderungen = 2 Punkte;
entspricht voll den Anforderungen = 3 Punkte; übertrifft die Anforderungen = 4 Punkte;
übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße = 5 Punkte

**Um eine aussagefähige Beurteilung zu erreichen, sind die Leistungs- und Befähigungsmerkmale differenziert unter
umfassender Nutzung der Bewertungsstufen zu bewerten.**

Name:

Beurteilungsvorschlag

Besondere Fachkenntnisse und Fähigkeiten (Nr. 8 BRL IM)

Fortbildungen, besondere Tätigkeiten und künftige Verwendungen (Nr. 9 BRL IM)

Körperliche Befähigung (Nr. 10 BRL IM)

Name:

Beurteilungsvorschlag

Beurteilung während der laufbahnrechtlichen Probezeit (Nr. 4.1 BRL IM)

Erste/ Zweite Beurteilung nach Punkt 4.1.1 der Beurteilungsrichtlinien (Unzutreffendes streichen):

() bewährt () eingeschränkt bewährt () nicht bewährt

ggf. besondere Leistungen i.S.v. § 5 Absatz 1 Satz 8 LVO:

Abschließende Beurteilung nach Punkt 4.1.2 der Beurteilungsrichtlinien:

() in vollem Umfang bewährt () nicht bewährt

Feststellung von besonderen Leistungen i.S.v. § 5 Absatz 1 Satz 8 LVO*, Begründung:

() Die Bewährung kann noch nicht abschließend beurteilt werden.

*Bei der Feststellung von besonderen Leistungen ist eine vollständige Beurteilung unter Beachtung von Punkt 7.2 der Beurteilungsrichtlinien zu erstellen.

.....
(Ort / Datum)

.....
(Beurteiler (in))

Name:

Beurteilungsvorschlag

Höhere Vorgesetzte (Nr. 11.5.2 BRL IM)

Leistungs- und Befähigungsbeurteilung

Ich stimme dem Beurteilungsvorschlag

- in der Gesamtnote der Leistungs- und Befähigungsbeurteilung () zu () nicht zu
- in den Punktwerten der Leistungs- und Befähigungsmerkmale () zu () nicht zu

Wenn nicht zugestimmt wird, bitte hier Abweichungen vermerken:

1. Arbeitsweise	2. Arbeitseinsatz	3. Arbeitserfolg	4. Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit	5. Soziale Kompetenz	6. Führungsverhalten
()	()	()	()	()	()

Ich schlage als Gesamtnote der Leistungs- und Befähigungsbeurteilung

Punkte vor

Begründung bei abweichendem Votum:

Beurteilung während der laufbahnrechtlichen Probezeit

Ich stimme dem Beurteilungsvorschlag () zu () nicht zu

Begründung bei abweichendem Votum:

Datum:

Unterschrift:

Name:

Beurteilungsvorschlag

Höhere Vorgesetzte (Nr. 11.5.2 BRL IM) -- Fortsetzung

Leistungs- und Befähigungsbeurteilung

Ich stimme dem Beurteilungsvorschlag

- in der Gesamtnote der Leistungs- und Befähigungsbeurteilung () zu () nicht zu
- in den Punktwerten der Leistungs- und Befähigungsmerkmale () zu () nicht zu

Wenn nicht zugestimmt wird, bitte hier Abweichungen vermerken:

1. Arbeitsweise	2. Arbeitseinsatz	3. Arbeitserfolg	4. Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit	5. Soziale Kompetenz	6. Führungsverhalten
()	()	()	()	()	()

Ich schlage als Gesamtnote der Leistungs- und Befähigungsbeurteilung

Punkte vor

Begründung bei abweichendem Votum:

Beurteilung während der laufbahnrechtlichen Probezeit

Ich stimme dem Beurteilungsvorschlag () zu () nicht zu

Begründung bei abweichendem Votum:

Datum:

Unterschrift:

Name:

Beurteilungsvorschlag

Höhere Vorgesetzte (Nr. 11.5.2 BRL IM) -- Fortsetzung

Leistungs- und Befähigungsbeurteilung

Ich stimme dem Beurteilungsvorschlag

- in der Gesamtnote der Leistungs- und Befähigungsbeurteilung () zu () nicht zu
- in den Punktwerten der Leistungs- und Befähigungsmerkmale () zu () nicht zu

Wenn nicht zugestimmt wird, bitte hier Abweichungen vermerken:

1. Arbeitsweise	2. Arbeitseinsatz	3. Arbeitserfolg	4. Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit	5. Soziale Kompetenz	6. Führungsverhalten
()	()	()	()	()	()

Ich schlage als Gesamtnote der Leistungs- und Befähigungsbeurteilung

Punkte vor

Begründung bei abweichendem Votum:

Beurteilung während der laufbahnrechtlichen Probezeit

Ich stimme dem Beurteilungsvorschlag () zu () nicht zu

Begründung bei abweichendem Votum:

Datum:

Unterschrift:

Name:

Beurteilung (Nr. 11.6 BRL IM)

Gesamturteil (Nr. 11.6 BRL IM)

Ich stimme dem Beurteilungsvorschlag

- in der Gesamtnote der Leistungs-

und Befähigungsbeurteilung

() zu

() nicht zu

- in den Punktwerten der Leistungs-

und Befähigungsbeurteilung

() zu

() nicht zu

Wenn nicht zugestimmt wird, bitte hier Abweichungen vermerken:

1. Arbeits- weise	2. Arbeitsein- satz	3. Arbeitser- folg	4. Kommunikati- ons- und Koope- rationsfähigkeit	5. Soziale Kompetenz	6. Führungs- verhalten
()	()	()	()	()	()

und komme zu folgendem **Gesamturteil:**

Gesamturteil

Punkte

Begründung bei abweichendem Votum zum Beurteilungsvorschlag:

.....
(Ort / Datum)

.....
(Endbeurteiler (in))

Name:

Beurteilung

Beurteilung während der laufbahnrechtlichen Probezeit (Nr. 4.1 BRL IM)

Erste/ Zweite Beurteilung nach Punkt 4.1.1 der Beurteilungsrichtlinien (Unzutreffendes streichen):

() bewährt () eingeschränkt bewährt () nicht bewährt

ggf. besondere Leistungen i.S.v. § 5 Absatz 1 Satz 8 LVO:

Abschließende Beurteilung nach Punkt 4.1.2 der Beurteilungsrichtlinien:

() in vollem Umfang bewährt () nicht bewährt

Feststellung von besonderen Leistungen i.S.v. § 5 Absatz 1 Satz 8 LVO*, Begründung:

() Die Bewährung kann noch nicht abschließend beurteilt werden.

*Bei der Feststellung von besonderen Leistungen ist eine vollständige Beurteilung unter Beachtung von Punkt 7.2 der Beurteilungsrichtlinien zu erstellen.

.....
(Ort / Datum)

.....
(Endbeurteiler/in)

Name:

Bekanntgabe (Nr. 11.7.1 BRL IM)	
() Die vorstehende Beurteilung wurde der Beamtin / dem Beamten bekannt gegeben durch _____ am _____ () Übergabe einer Abschrift am _____ () Übersendung einer Abschrift auf Wunsch am _____	
Besprechung der Beurteilung (Nr. 11.7.2 BRL IM)	
Besprechung der Beurteilung wurde erbeten ja () nein () () Die Beurteilung wurde besprochen am _____ Bestätigung durch: Datum: _____ _____ Beurteilte (r) Beurteiler (in) _____ (ggfls) höhere Vorgesetzte (r) / Endbeurteiler (in)	
Von der Personalstelle auszufüllen	
<u>Zur Personalakte</u> Datum: _____	Unterschrift _____