

Anlage 2.10

Frauenförderplan für die Dienststelle													
Abschätzung neu zu besetzender Stellen: Gehobener Dienst nach Funktionen													
Besoldungs- gruppen/ Vergütungsgr.	bisherige Fluktuation z.B. Versetzungen (ohne planmäßigen Ruhestand)				altersbedingtes Ausscheiden			neue(+)/entfallende(-) Stellen					mögliche Einstellungen, Beförderungen bzw. Übertragungen von höherwertiger Tätigkeit (auch Nachzug) ¹
	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2001	2002	2003	2004	2001	2002	2003
Dienststellenig. (im Beamtenverh.)													
Dienststellenig. (Angestellte)													
Dienststellenig. insgesamt													
Sachgebietslig. (im Beamtenverh.)													
Sachgebietslig. (Angestellte)													
Sachgebietsleitung insgesamt													
Büroleitung A 13													
Büroleitung II a													
Büroleitung A 12													
Büroleitung III													
Büroleitung insg.													
Sachbearbeitung (im Beamtenverh.)													
Sachbearbeitung (Angestellte)													
Sachbearbeitung insgesamt													

¹ Hierbei sind die Erfahrungswerte der Fluktuation der letzten drei Jahre zu berücksichtigen.