



Dienstliche Beurteilung

der Beschäftigten

im Geschäftsbereich

des Ministeriums für **Arbeit und Soziales, Qualifikation und Technologie**

des Landes Nordrhein-Westfalen

und im Ministerium

Name: _____

Vertrauliche Personalsache

Name:

Dienstliche Beurteilung**Diese Angaben werden von der Personalstelle ausgefüllt!**

Regelbeurteilung gemäß

☐ Nr. 3.1.1 BRL☐ Nr. 3.1.5 BRL☐ Nr. 3.1.6 BRL

Sonstige Beurteilung

Nr. 3.2 BRL☐ während der laufbahnrechtlichen ProbezeitNr. 3.2.1 BRL☐ im Eingangsamt der LaufbahnNr. 3.2.2 BRL

aus besonderem Anlass

☐ Nr. 3.2.3.2 BRL☐ Nr. 3.2.3.3 BRL☐ von Angestellten Nr. 3.2.5 BRL

Beurteilungszeitraum:

vom _____ bis _____

Personalangaben:

Familienname, ggfs. abweichender Geburtsname:

Vorname:

Geburtsdatum:

Amts-/ Dienstbezeichnung:

Besoldungs-/Vergütungsgruppe

Dienststelle:

Organisationseinheit:

Funktion:

Teilzeitbeschäftigt:

☐ ja ☐ nein

Teilfreistellung:

☐ ja ☐ nein

Schwerbehinderte Menschen gemäß SGB IX

Schwerbehindert

☐ ja☐ nein

Die Schwerbehindertenvertretung ist über die bevorstehende Beurteilung informiert worden am:

Beförderung im Beurteilungszeitraum

☐ ja

Datum:

☐ nein

Abgeordnet vom

bis

Beurteilungsbeitrag Nr. 4.6.2 BRL

für Abordnungszeitraum eingeholt

☐ ja☐ nein**Beurteilungsgespräch (Diese Angaben werden von der Erstbeurteilerin/dem Erstbeurteiler ausgefüllt)**

Beurteilungsbeitrag Nr. 4.6 BRL

☐ Liegt vor☐ Nicht erforderlich

Beurteilungsbeitrag Nr. 4.6.4 BRL besprochen mit Frau/Herrn

am:

Beurteilungsgespräch Nr. 4.3.1 BRL hat stattgefunden am:

Bei schwerbehinderten Menschen gemäß SGB IX:

Eine behinderungsbedingte quantitative Leistungsminderung liegt vor

☐ ja☐ nein

Bestätigt durch:

Zu Beurteilende/r

Erstbeurteiler/in

(ggf.) Schwerbehindertenvertretung

Name:

Von der Erstbeurteilerin / dem Erstbeurteiler auszufüllen!**Aufgabenbeschreibung**

Nr. 4.3.5 und 4.3.6 BRL

:

Beschreibung der den Aufgabenbereich prägenden Tätigkeiten im Beurteilungszeitraum sowie Sonderaufgaben von besonderem Gewicht; dabei soll der besondere Bezug zu den zu beurteilenden Leistungsmerkmalen deutlich werden. Es sollen in der Regel nicht mehr als fünf Aufgaben benannt werden.

Name:

Von der Erstbeurteilerin / dem Erstbeurteiler auszufüllen!		
Erstbeurteilung		
Leistungsbeurteilung:		
(Bei Beurteilung während der Probezeit ist Nr.	3.2.1	BRL,
bei Beurteilungen im Eingangsamt ist Nr.	3.2.2	BRL zu beachten.)
1. Arbeitsweise		
in die Bewertung sind einzubeziehen:		
Zusammenhänge beachten		
Verständnis für		
- andere Fachbereiche (Vermögen, sich auf die jeweils nicht erlernte Fachrichtung einzustellen)		
- wirtschaftliche und soziale Zusammenhänge		
Prioritäten berücksichtigen		
(Erkennen und Beachten von Wertigkeiten)		
Konzentrieren auf das Wesentliche		
(nicht Verlieren in Einzelheiten)		
Gestaltungsspielräume nutzen		
(bestehende Handlungsmöglichkeiten erkennen und ausschöpfen)		
2. Arbeitsorganisation		
(den Arbeitsplatz und die Vorgangsbearbeitung betreffend)		
in die Bewertung sind einzubeziehen:		
Planung		
Strukturierung		
(zielgerichtete Ausrichtung von Arbeitsabläufen)		
Effizienz		
(Aufwand zur Zielerreichung)		
3. Arbeitseinsatz		
in die Bewertung sind einzubeziehen:		
Eigenständigkeit		
(Handeln ohne Anstoß und Anleitung)		
Initiative zeigen		
(Aufgreifen und Veranlassen sinnvoller Tätigkeiten und Maßnahmen)		

entspricht nicht den Anforderungen	=	1 Punkt;
entspricht im Allgemeinen den Anforderungen	=	2 Punkte;
entspricht voll den Anforderungen	=	3 Punkte;
übertrifft die Anforderungen	=	4 Punkte;
übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße	=	5 Punkte.

Name:

Von der Erstbeurteilerin / dem Erstbeurteiler auszufüllen!	
Erstbeurteilung	
4. Arbeitsgüte	<input type="text"/>
in die Bewertung sind einzubeziehen:	
Sorgfalt und Gründlichkeit	<input type="text"/>
Beachten von inhaltlichen und formalen Vorgaben	<input type="text"/>
Effektivität	<input type="text"/>
(Arbeitsergebnis unter Berücksichtigung des Verhältnisses von Aufwand, Wirken und Zeit)	
5. Arbeitserfolg	<input type="text"/>
in die Bewertung sind einzubeziehen:	
Arbeitsumfang unter Berücksichtigung des Schwierigkeitsgrades	<input type="text"/>
Verwendbarkeit der Arbeitsergebnisse (Zweckmäßigkeit und Erfolg der ergriffenen Maßnahmen)	<input type="text"/>
6. Soziale Kompetenz	<input type="text"/>
zu bewerten sind:	
Verantwortungsbereitschaft (verantwortliches Führen des Arbeitsplatzes)	<input type="text"/>
Zuverlässigkeit (Verlässlichkeit, Berechenbarkeit, Loyalität)	<input type="text"/>
Teamorientiertes Handeln (Verständnis für Standpunkte und Interessen anderer sowie die Bereitschaft zur Berücksichtigung anderer Auffassungen)	<input type="text"/>
Umgang mit Konfliktsituationen (aktive und passive Kritikfähigkeit, Umgang mit persönlichen und sachlichen Konflikten)	<input type="text"/>
Informationen	<input type="text"/>
Umgang mit Bürgerinnen und Bürgern	<input type="text"/>
Zusammenarbeit und Umgang mit Vorgesetzten, Kolleginnen und Kollegen, Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern	<input type="text"/>

entspricht nicht den Anforderungen	=	1 Punkt;
entspricht im Allgemeinen den Anforderungen	=	2 Punkte;
entspricht voll den Anforderungen	=	3 Punkte;
übertrifft die Anforderungen	=	4 Punkte;
übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße	=	5 Punkte.

Name:

Von der Erstbeurteilerin / dem Erstbeurteiler auszufüllen!	
Erstbeurteilung	
7. Führungsverhalten	<input type="text"/>
(die gesamte Einheit und einzelne Mitarbeiter/innen betreffend) zu bewerten sind:	
Arbeitsverteilung	<input type="text"/>
Führung über Ziele	<input type="text"/>
Delegation	<input type="text"/>
Anleitung und Aufsicht	<input type="text"/>
Anerkennung und Kritik	<input type="text"/>
Förderung	<input type="text"/>

Gesamtnote der Leistungsbeurteilung:

Die Beschäftigte / Der Beschäftigte hat im Beurteilungszeitraum eine Leistung erbracht, die

und daher mit Punkt(en) bewertet wird.

entspricht nicht den Anforderungen	=	1 Punkt;
entspricht im Allgemeinen den Anforderungen	=	2 Punkte;
entspricht voll den Anforderungen	=	3 Punkte;
übertrifft die Anforderungen	=	4 Punkte;
übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße	=	5 Punkte.

Name:

Von der Erstbeurteilerin / dem Erstbeurteiler auszufüllen!

Erstbeurteilung**Befähigungsbeurteilung:**

Befähigungsmerkmale - Ausprägungsgrad	A	B	C	D
1 Geistige Beweglichkeit (wechselnde Aufgaben und Arbeitssituationen erfassen und sich darauf einstellen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 Urteilsfähigkeit (Sachverhalte folgerichtig untersuchen und zutreffend beurteilen sowie Auswirkungen berücksichtigen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 Konzeptionelles Arbeiten (grundsätzliche, systematische Vorstellungen entwickeln)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4 Entscheidungsvermögen (Fähigkeit, klare Entscheidungen sicher und rechtzeitig zu treffen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 Kreativität (eigene konstruktive Ideen in die Arbeit einbringen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6 Ausdrucksfähigkeit mündlich (verständlich, schlüssig, auf das Wesentliche konzentriert formulieren)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7 Ausdrucksfähigkeit schriftlich (dem Verständnis des Adressaten und dem Zweck der Äußerung angemessen und übersichtlich darstellen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8 Verständnis für - Fachtechnik und Verwaltung (Vermögen, sich auf die jeweils nicht erlernte Fachrichtung einzustellen) - wirtschaftliche Zusammenhänge - Informations- und Kommunikationstechnik	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
9 Verhandlungsgeschick (Verhandlungen überzeugend unter Würdigung von Interessen, Gegensätzen und Gemeinsamkeiten methodisch führen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10 Einsichtsfähigkeit (Verständnis für Standpunkte und Interessen anderer sowie die Bereitschaft zur Berücksichtigung anderer Auffassungen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11 Konfliktfähigkeit (aktive und passive Kritikfähigkeit; Umgang mit persönlichen und sachlichen Konflikten)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12 Teamfähigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13 Belastbarkeit (der Belastung durch Zeitdruck und wechselnde Arbeitssituationen sowie sonstigen schwierigen dienstlichen Anforderungen auch auf längere Dauer gewachsen sein)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

schwächer ausgeprägt = A
gut ausgeprägt = B
stärker ausgeprägt = C
besonders stark ausgeprägt = D

Name:

Von der Erstbeurteilerin / dem Erstbeurteiler auszufüllen!

Erstbeurteilung

Besondere Fachkenntnisse und Fähigkeiten

Nr.: 5.7 BRL

Teilnahme an Lehrgängen, besondere Tätigkeiten, Fortbildungsvorschlag

Nr.: 5.8 BRL

Besondere Interessen, Fortbildungs- und Verwendungswünsche

Nr.: 5.9 BRL

Vorschlag für weitere Verwendung

Nr.: 5.9 BRL

Name:

Von der Erstbeurteilerin / dem Erstbeurteiler auszufüllen!

Erstbeurteilung**Gesamturteil**

Nr.: 4.5.2 BRL

(nicht bei Beurteilungen während der Probezeit

Nr.: 3.2.1 BRL);

bei Beurteilungen im Eingangsamt der Laufbahn

Nr.: 3.2.2 BRL ist

Nr.: 3.2.2 Satz 2 BRL zu beachten.

Gesamturteil der Erstbeurteilerin/des Erstbeurteilers in Punkten

Beurteilung während der Probezeit

Nr.: 3.2.1 BRL

Die Beamtin / Der Beamte hat sich insgesamt in der bisherigen Probezeit

☐

besonders bewährt.

☐

bewährt.

☐

nicht bewährt.

☐

Die Bewährung kann noch nicht abschließend beurteilt werden.

Ort / Datum

Unterschrift / Erstbeurteilerin / Erstbeurteiler

entspricht nicht den Anforderungen

=

1 Punkt;

entspricht im Allgemeinen den Anforderungen

=

2 Punkte;

entspricht voll den Anforderungen

=

3 Punkte;

übertrifft die Anforderungen

=

4 Punkte;

übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße

=

5 Punkte.

Name:

Stellungnahme der/des Vorgesetzten zur Erstbeurteilung

Nr. 4.7 BRL

☐ Der Erstbeurteilung trete ich bei☐ Zur Erstbeurteilung gebe ich folgendes abweichendes Votum ab:☐ hinsichtlich folgender Leistungsmerkmale

Arbeitsweise	()
Arbeitsorganisation	()
Arbeitseinsatz	()
Arbeitsgüte	()
Arbeitserfolg	()
Soziale Kompetenz	()
Führungsverhalten	()

☐ hinsichtlich folgender Befähigungsmerkmale

Nr.:

Ausprägungsgrad:

☐ hinsichtlich des Gesamturteils

Punkte

☐ hinsichtlich der Bewährung (bei Beurteilungen in der Probezeit Nr. BRL)☐ besonders bewährt☐ bewährt☐ nicht bewährt☐ Die Bewährung kann noch nicht abschließend beurteilt werden.

Ort /Datum:

Unterschrift der/des Vorgesetzten:

Name:

Stellungnahme der/des Vorgesetzten zur Erstbeurteilung

Nr. 4.7 BRL

☐

Der Erstbeurteilung trete ich bei

☐

Zur Erstbeurteilung gebe ich folgendes abweichendes Votum ab:

☐

hinsichtlich folgender Leistungsmerkmale

Arbeitsweise ()

Arbeitsorganisation ()

Arbeitseinsatz ()

Arbeitsgüte ()

Arbeitserfolg ()

Soziale Kompetenz ()

Führungsverhalten ()

☐

hinsichtlich folgender Befähigungsmerkmale

Nr.:

Ausprägungsgrad:

☐

hinsichtlich des Gesamturteils

☐

Punkte

☐

hinsichtlich der Bewährung (bei Beurteilungen in der Probezeit Nr. BRL)

☐ besonders bewährt☐ bewährt☐ nicht bewährt☐ Die Bewährung kann noch nicht abschließend beurteilt werden.

Ort /Datum:

Unterschrift der/des Vorgesetzten:

Name:

Von der Endbeurteilerin / dem Endbeurteiler auszufüllen!

Endbeurteilung**Beurteilung**

Nr.:

4.8

BRL

Ich stimme dem Beurteilungsvorschlag der Erstbeurteilerin / des Erstbeurteilers

in der Gesamtnote der Beurteilung

zu

☐

nicht zu

☐

und setze das Gesamturteil mit

Punkten fest.

Begründung bei Abweichen von den Vorschlägen der Erstbeurteilerin / des Erstbeurteilers:

Die Beamtin / der Beamte hat sich insgesamt in der bisherigen Probezeit

Nr. 3.2.1 BRL

☐

besonders bewährt

☐

bewährt

☐

nicht bewährt

☐

Die Bewährung kann noch nicht abschließend beurteilt werden.

Ort / Datum:

Unterschrift / Endbeurteilerin / Endbeurteiler

entspricht nicht den Anforderungen
 entspricht im Allgemeinen den Anforderungen
 entspricht voll den Anforderungen
 übertrifft die Anforderungen
 übertrifft die Anforderungen in besonderem Maße

= 1 Punkt;
 = 2 Punkte;
 = 3 Punkte;
 = 4 Punkte;
 = 5 Punkte.

Name:

Von der Erstbeurteilerin / dem Erstbeurteiler auszufüllen und zu unterschreiben!

Bekanntgabe

Nr.: 6.1 BRL

Die vorstehende Beurteilung wurde der / dem Beurteilten bekanntgegeben durch:

- ☐ Übergabe einer Abschrift gegen Empfangsbekenntnis am:
- ☐ Übersendung einer Abschrift am:
- ☐ Die Beurteilung wurde auf Wunsch besprochen am:

Ort / Datum:

Unterschrift: